MSGI_A1 Politica integrata

Rev. [2] – Data revisione 12/10/2026

Divulgabilità documento: Pubblico

La Pizzato Elettrica adotta un approccio integrato alla gestione dei propri sistemi, riconoscendo la Qualità e la competitività, la Salute e Sicurezza sul Lavoro e la Sicurezza delle Informazioni come pilastri fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi strategici, la soddisfazione delle parti interessate e la conformità normativa.

La direzione Aziendale si adopera direttamente nello stabilire, implementare e mantenere attive in Azienda tutte le disposizioni che consentono di:

- Soddisfare i requisiti dei clienti e delle parti interessate, perseguendo il miglioramento continuo della qualità dei prodotti e dei servizi.
- Operare nel rispetto delle disposizioni vigenti e di ogni altra prescrizione sottoscritta dall'azienda in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, ricercando il miglioramento continuo delle proprie prestazioni.
- Proteggere le informazioni aziendali, garantendo riservatezza, integrità e disponibilità.

A tal fine, l'organizzazione ha definito i seguenti principi fondamentali:

- Qualità e competitività: promuovere l'efficienza dei processi, la soddisfazione del cliente e l'innovazione continua, attraverso il monitoraggio delle performance e l'analisi dei rischi e delle opportunità.
- Salute e sicurezza sul lavoro: identificare e valutare i rischi per la salute e la sicurezza, adottando misure preventive e protettive, coinvolgendo attivamente il personale e promuovendo una cultura della sicurezza.
- Sicurezza delle informazioni: salvaguardare gli asset informativi da accessi non autorizzati, alterazioni, sottrazioni e indisponibilità, attraverso l'adozione di controlli tecnici, organizzativi e comportamentali.

Ha implementato un Sistema di Gestione Integrato che consente di:

- Coordinare le attività di pianificazione, controllo e miglioramento.
- Ottimizzare l'uso delle risorse e ridurre i rischi operativi.
- Assicurare la conformità dei requisiti normativi, contrattuali e volontari.

Ruoli e responsabilità:

- La direzione assume un ruolo attivo nel supporto e nella guida del SGI.
- Tutto il personale è coinvolto e sensibilizzato sui temi della qualità, sicurezza sul lavoro e sicurezza delle informazioni.
- Sono nominati referenti specifici per ciascun ambito (RGQ, RSPP, IT Manager e CISO)

Miglioramento continuo

- La politica è soggetta a riesame periodico al fine di garantirne l'efficacia, l'adeguatezza e il continuo allineamento con gli obiettivi aziendali e con il contesto interno ed esterno.

Pilastri fondamentali per la qualità:

- Aumentare la penetrazione nel mercato, mediante la specializzazione dei prodotti e la conquista di nuovi clienti, allargando l'offerta di prodotto.
- Fidelizzare i clienti offrendo servizi e prodotti dedicati.
- Fornire prodotti e servizi che soddisfino le necessità e le aspettative espresse e non espresse dal cliente.
- Sviluppare nuovi prodotti che permettano all'azienda di innovare la propria gamma, e di essere sempre al passo con i cambiamenti tecnologici del mercato, tutelando la proprietà intellettuale.
- Attivare, gestire, mantenere strutture ed attrezzature per garantire il continuo miglioramento tecnologico.
- Preparare, aggiornare costantemente ed attuare quanto descritto nel Manuale della Qualità e nella documentazione ad esso collegata.
- Analizzare gli effetti del cambiamento climatico per garantire la capacità di business continuity.
- Aumentare la presenza locale della rete vendita.

Copyright © 2024 Pizzato Elettrica s.r.l.
Ogni diritto derivante dal presente documento è riservato. L'archiviazione, la riproduzione e la distribuzione, totale o parziale, a prescindere dal mezzo o dalla forma utilizzati, del materiale ivi contenuto è espressamente vietata in assenza di autorizzazione scritta da parte del titolare.

Pilastri fondamentali per la salute e sicurezza sul lavoro

- Realizzazione di luoghi di lavoro, metodi operativi e aspetti organizzativi tali da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali e i terzi con cui l'azienda opera.
- Promuovere la cooperazione tra le varie risorse aziendali e collaborazione con gli eventuali Enti esterni proposti
- Gestione delle attività privilegiando le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori al fine di ridurre significativamente e prevenire incidenti, mancanti incidenti, infortuni, malattie professionali e/o altre non conformità
- Introdurre ed attuare sistemi di gestione e programmi per la sicurezza dimensionati alle effettive esigenze dello stabilimento produttivo
- Mantenere costantemente monitorato il grado di non conformità del sistema alle norme e leggi di riferimento e ad ogni altra prescrizione sottoscritta dall'azienda e cercare di migliorarlo sempre
- Diminuire la pericolosità delle proprie attività e migliorare l'uso dei Dispositivi di Protezione Individuale
- Pianificare gli obiettivi di prestazione delle attività operative, di innovazione e miglioramento della Salute e Sicurezza dei Lavoratori
- Pianificare le azioni atte al raggiungimento dei propri obiettivi di miglioramento ed innovazione per la Sicurezza
- Promuovere e implementare programmi di addestramento/formazione del personale a tutti i livelli al fine di ottimizzare il processo di crescita delle risorse umane, considerate come risorse critiche per lo sviluppo aziendale degli anni a venire

Pilastri fondamentali per la sicurezza delle informazioni

- L'impegno attivo nel rispetto e nella promozione della sicurezza delle informazioni, assicurando che i dati non siano resi accessibili o divulgati a soggetti entità o processi non autorizzati.
- Garantire l'integrità delle informazioni, preservando la qualità e la coerenza dei dati e delle risorse considerate di valore per l'organizzazione.
- Salvaguardare la disponibilità, assicurando che le informazioni siano accessibili esclusivamente ai soggetti autorizzati che ne necessitano per lo svolgimento delle attività loro assegnate.

Al fine di garantire il raggiungimento di tali obiettivi, Pizzato Elettrica si impegna a definire, attuare e diffondere le seguenti linee guida, affinché siano applicate e rispettate a tutti i livelli dell'organizzazione:

- **Le Persone**

Il personale rappresenta la risorsa più importante dell'azienda e, per questo motivo, deve essere adeguatamente motivato, formato e informato. La collaborazione, il rispetto reciproco e la stima degli altri costituiscono elementi fondamentali per una crescita aziendale e professionale e contribuiscono a un continuo miglioramento della qualità del lavoro.

- **La Qualità**

La "Passione per la Qualità" è il motto aziendale e deve rappresentare un obiettivo condiviso da tutti. Mettere passione e responsabilità nelle attività svolte significa operare con consapevolezza, affinché nessuno possa affermare: "non mi riguarda".

- **I Processi**

Il miglioramento dei processi si realizza attraverso la cooperazione tra fornitori e clienti "interni", con il coinvolgimento attivo di tutte le funzioni aziendali, affinché ciascuno contribuisca al raggiungimento degli obiettivi comuni

- **I Fornitori**

I fornitori sono considerati partner strategici, Qualità eccellente, costi competitivi, affidabilità del servizio e capacità di collaborazione rappresentano le caratteristiche distintive di un fornitore qualificato. Selezionare fornitori con tali requisiti consente di prevenire criticità e di garantire la continuità e l'efficacia dei processi aziendali.

- **Ordine e pulizia**

Ordine, pulizia e rispetto per le cose sono valori imprescindibili. Operare in un ambiente di lavoro pulito e ordinato è fondamentale e deve essere tutelato quotidianamente, con l'impegno e la collaborazione di tutto il personale.

- **Nuovi Prodotti**

Copyright © 2024 Pizzato Elettrica s.r.l.

Il successo dell'azienda dipende dallo sviluppo di nuovi prodotti. L'ascolto delle richieste del mercato, la conoscenza delle normative e delle direttive applicabili, l'analisi della concorrenza, la capacità di innovare e tutelare la proprietà intellettuale costituiscono le basi per la realizzazione di prodotti di successo.

- **La comunicazione**

La tracciabilità delle comunicazioni è importante, ma non può sostituire il valore della comunicazione diretta. Il confronto diretto tra le persone coinvolte favorisce la collaborazione nei processi aziendali. Comunicare in modo chiaro, snello e coerente è un obiettivo da perseguire a tutti i livelli dell'organizzazione.

- **Green**

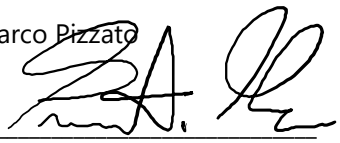
L'ecosostenibilità e la valutazione degli effetti del cambiamento climatico sono considerate nei processi decisionali e negli investimenti, con l'obiettivo di ridurre sprechi e costi, migliorare l'efficienza e promuovere il benessere dei collaboratori e dell'ambiente.

La direzione

Giuseppe Pizzato



Marco Pizzato



Copyright © 2024 Pizzato Elettrica s.r.l.